



Digitaliseringens betydning for arbejdsmarkedet

Per Christensen, formand for 3F

Kort om 3F

- 3F har 277.538 medlemmer
- Af 3F's 277.538 medlemmer er 74.057 kvinder.

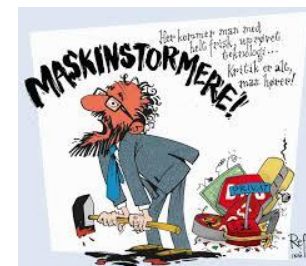
Grupper:

Industri, Bygge og anlæg, Transport, Den offentlige sektor, Privat service, Hotel & Restauration , Den grønne gruppe

65 afdelinger

Bare for en god ordens skyld...

- Vi er ikke maskinstormere
- Vi kommer ikke til at stå på bremsen
- Vi har et udgangspunkt i dag som for 100 år siden: Gode job, man kan leve af
- De kortest uddannede har altid hørt til den allermest fleksible arbejdskraft
- Vi vil gribe mulighederne.





Digitaliseringens muligheder

- Flere valgmuligheder
- Bedre arbejdsmiljø
- Variation i et arbejdsliv
- Øge innovation og produktivitet
- Nemmere adgang ind på arbejdsmarkedet for de grupper, der i dag står udenfor.

Vi er de første, som har leveret



- Verdens første overenskomst med en platformsvirksomhed – rengøringsplatformen Hilfr. 50 pct's fremgang for HILFR
- Formålet har været at bygge bro mellem den danske model og det digitale platformsmarked
- Konklusion: Den danske model virker.

... men

Platformene udfordrer også de traditionelle arbejdsgiver- og arbejdstagerroller

Hvad med:

- arbejdsgiveransvar
- arbejdsskadeansvar
- arbejdsmiljøansvar, skatteindberetningspligt mv.



Vi vil ikke acceptere et nyt prekariat.

Vi har prøvet at håndtere disse forhold i Hilfr-overenskomsten



- Hilfr påtager sig ansvar som arbejdsgiver
- De ansatte bliver fuldgyldige lønmodtagere
- Når den ansatte har en profil på platformen, svarer det til en ansættelse.
- Slettes eller anonymiseres profilen på platformen, svarer det til opsigelse.





Men vi har også generelle udfordringer



- 28,4% af voksne danskere er mindre gode til at bruge en computer end til at løse hverdagsopgaver
- 250.000-300.000 lønmodtagere i Danmark har ikke de kompetencer inden for brancher, der forventes ramt af digitalisering.

Kilde: McKinsey & Company



Svaret: Uddannelse, uddannelse og uddannelse

Vi bør have en national strategi for løft i IT-kompetencer. Vi bør sætte os for at få halveret antallet af svage IT-brugere i år 2025.

Det kræver:

Større økonomiske incitamentter til digital opkvalificering for voksne

- Løft i basale IT-færdigheder
- Løbende efteruddannelse i nye teknologier
- Efteruddannelse med nye teknologier.

Vi skal gå på 3 ben



Styrkelse af IT i folkeskolen med fokus på de elever, der ikke får kompetencerne hjemmefra



Styrkelse af IT i ungdomsuddannelser – særligt erhvervsuddannelser halter efter med forældet materiel, robotter mv.



Styrkelse af voksen- og efteruddannelse



Specifikt om voksen- og efteruddannelse

- For lidt aktivitet – især hos specialarbejdere og kortuddannede
- Alt for mange virksomheder har ikke systematisk uddannelsesplanlægning
- Ansvar for den enkelte og ansvar for virksomheden.



Trepartsaftale om VEU med gode bud



- Bedre mulighed for omstilling: Ca. 400 mio. kr. til en omstillingsfond, der skal give specialarbejdere & faglærte mulighed for på eget initiativ at efter- & videreuddanne sig.
- Styrke basale færdigheder: Bedre muligheder for læse-, skrive- og regneundervisning samt en pulje på 100 mio. kr. til at øge kendskabet til mulighederne for at få undervisning. Nye fag i IT og engelsk.
- Højere godtgørelse til alle på AMU-kurser: VEU-godtgørelsen hæves fra 80 til 100% af højeste dagpengesats.

Også to andre trepartsaftaler

- Om bedre integration af flygtninge – IGU
- Om praktikpladser til vores unge

En kærlig hånd er ofte nok...



Disruptionrådet

- Konkrete resultater Indtil nu er få:
- Den største gevinst – med 3Fs øjne – at det lykkedes 3F at lave en overenskomst med platformsvirksomheden Hilfr. Det er et vigtigt første skridt.
- Der skal udarbejdes en digitaliseringsstrategi for de videregående uddannelser...
- Udspil vedrørende naturfag i folkeskolen
- Regeringens deleøkonomiske udspil:
Klare rammer for deleøkonomien til gavn for brugere og virksomheder
Styr på skattebetalingen til gavn for samfundet
Ordentlige arbejdstagerforhold inden for rammerne af den danske model

Disruption – vi kender ikke fremtiden

