

## Velkommen til workshop **PERFORMANCEMANAGEMENT vs HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP**



<p>3. februar 2016</p> <p>INTRODAG</p> <p>HIGH PERFORMANCE FILOSOFIEN</p> <p>1 DAG</p>	<p>2.- 4. marts 2016</p> <p>1. SAMLING RETNING</p> <p>DET TRANS-FORMERENDE LEDERSKAB</p> <p>3 DAGE</p>	<p>18.- 20. maj 2016</p> <p>2. SAMLING MINDSET</p> <p>DET PERSONLIGE LEDERSKAB</p> <p>3 DAGE</p>	<p>7.- 8. sept. 2016</p> <p>3. SAMLING PERFORMANCE</p> <p>DET PRÆSTERENDE LEDERSKAB</p> <p>2 DAGE</p>	<p>4. nov. 2016</p> <p>AFSLUTNINGSSAMLING</p> <p>1 DAG</p>
--	--	--	---	--

<p>Retning Mindset Performance</p>	<p>Retning som strategisk valg Strategisk mindset Formål og kerne Sæsonskiftet Ambitionen De strategiske valg Forførelsen</p>	<p>Kultur – normer og vaner Ledelsesmindset – intuition og integritet Forudsætninger Rollemodeller og følgeskab Ledelseskommunikation</p>	<p>Team, roller og relationsledelse Radikal forbedring High Performance Empowerment Udfold potentialet Performance feedback Den store præstation</p>	<p>Præsentation af High Performance Leadership præstationsplanerne</p>
--	---	---	--	--

Pitstops undervejs på de enkelte samlinger

CBS Executive	LONDON	CBS Executive Den Kgl. Ballet	CBS Executive	CBS Executive
Jim Hagemann Snabe, Mikael Trolle og Flemming Poulfelt	Flemming Poulfelt, Mikael Trolle, Jim Hagemann Snabe og Kasper Holten	Jan Molin, Mikael Trolle, Nikolaj Hübbe, Michael Christiansen, Kim Kristensen og Merete Eldrup	Henrik Holt Larsen, Mikael Trolle, Morten Albæk, og Peter Kreiner	Jim Hagemann Snabe, Mikael Trolle og Flemming Poulfelt

180 minutter workout Med Lene Tanggaard og Christian Stadil	180 minutter workout Med Stine Bosse og Lars Kolind	180 minutter workout Med Majken Schultz og Jacob Botter	180 minutter workout Med Kresten Schultz Jørgensen
--	--	--	---

High Performance Leadership ude i virksomhederne

Action Learning grupper og præstationsplaner

# Når sporten, kunsten, videnskaben og erhvervslivet går sammen



## Udfordringer ved performancemanagement

**TRANSAKTIONSOMKOSTNINGER** forbundet med at 'holde systemet kørende'

Performancesystemet skaber **MOTIVATIONSTAB**  
(ledelsens kontrol skaber mistillid)

Resultatmål skaber **ASPEKTBLINDHED**  
(immuniserer overfor udvikling i periferien)

**GAMING**..... At spille spillet skaber organisatorisk  
'spild'/produktionstab