

atp=

Har vi talent nok til at udvikle talent?

Koncerndirektør og HR-direktør Lilian Mogensen



**Hvad er udfordringen?
Hvordan griber vi det an?
Hvad kan vi gøre bedre?**

Hvad er udfordringen med talentudvikling?

- Talentudvikling skal være en integreret del af forretningsstrategien
- Talentudvikling er en strategisk investeringsbeslutning – og skal kunne ses på bundlinien
- Vi skal sætte kort- og langsigtede målepunkter, så vi kan se, om vi får det ønskede udbytte af vores talentarbejde
- Vi arbejder ikke med talentudvikling – bare fordi ”det gør man”
- Talentudvikling skal have fuld fokus fra topledelsen – det skal ikke bare være en aktivitet i HR-afdelingen, og det må ikke køre på autopilot.



Hvordan griber vi det an?

- Talentarbejdet starter i rekrutteringsprocessen
- Vi ved, at der også er talenter uden for talentforløbene
- Vi fornyr hele tiden vores talentarbejde – arbejder med accelererede udviklingsforløb i hverdagen
- Ikke alle ledere har talent til at udvikle talenter
- Vi drøfter vores talentudvikling på topniveau løbende – følger talenterne og deres resultater tæt
- Vi måler, om vi får afkast af vores investering
- Hverdagens helte spiller talenterne gode.



Hvad kunne vi gøre bedre?

- Tænke talentudvikling endnu mere strategisk og mere integreret i forretningen
- Arbejde mere dynamisk med talentudvikling
- Tillade mere mangfoldighed og "vildskab"
- Tænke det bredere – ikke kun standardiserede programmer
- Bedre til at spotte talent og arbejde med det i hverdagen
- Det forpligter at være talent – man skal levere et synligt bidrag til virksomheden
- Lederne har ansvaret – det er ikke HR-afdelingen.



**Talentudvikling er afgørende for os for at levere toppræstationer –
men vi skal være på tæerne for hele tiden at forny talentarbejdet!**

