



Selvledelse og talenter

Sara Louise Muhr, Lektor, IOA
Michael Pedersen, Lektor, MPP

Agenda

- Forholdet mellem talent og selvledelse
 - Et personalegode?
- Er selvledelse frihed eller magtudøvelse?
 - Skyggesiderne af selvledelse
- Ledelse af selvledende talenter:
 - Selvbestemmelse og selvrealisering

Hvad er et
talent?

Fleksibilitet:

Et personalegode til talenter?

- Tids- og opgavestyring
 - Imødekomme en balance mellem arbejde og privatliv
 - Anerkende opgavens kompleksitet og uforudsigelighed
- Motivation / potentiale
 - Medbestemmelse over egen karriere
 - Interesse og karriere driver opgaven

Frihed eller (selv)disciplinering?

- Ny frihed i form af at kunne arbejde hvor som helst og hvornår som helst
- Afkald på den frihed at have klare grænser for sit arbejde

Det grænseløse arbejde

- Der er ikke noget loft for hvor meget man kan arbejde
- Det er blevet individets ansvar at finde grænsen og optimere sit potentiale

Det engagerede talent

- Engagement er et individuelt ansvar
- Engagement er subjektivt vurderet
- Engagement kommer til at investere sin subjektivitet

Selvledelse – fra
bemyndigelse til kontrol?

...